

**KLAIPĖDOS PRAMONININKŲ ASOCIACIJOS
METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2018 M.
PREZIDENTAS DARIUS BUTVYDAS**

Klaipėdos pramonininkų asociacijos veiklą 2018 metais pirmą kartą tenka vertinti „iš vidaus“.

Trumpai tariant – metai buvo aktyvūs, su karštomis diskusijomis apie problemas, politiniais debatais, bet ir maloniais susitikimais, išvykomis ir naujais planais ateičiai.

Narių skaičius per 2018 metus kito nedaug – keturios įmonės dėl vienokių ar kitokių priežasčių pasitraukė, tris naujas priėmėme praėjusiais metais, dar dvi prisijungė šių metų pradžioje. Šiuo metu turime 56 narius. Nors didžioji dauguma jų – vidutinės ir didelės įmonės, bet ne mažiau svarbios ir mažesnės, kurioms Asociacija gali tapti gera platforma augimui. Todėl raginu narius aktyviau kviesti prisijungti prie mūsų savo verslo partnerius, bendraminčius. Juk veikiant po vieną sėkmę pagauti sunkiau.

Kaip mums sekėsi vykdyti suplanuotas veiklas ir ko pritrūko, kad organizacija stiprėtų?

Vienas esminių metų pokyčių – siekdami aktyvinti narių įsitraukimą, sukūrėme tris komitetus: Verslo aplinkos komitetą, kuriam vadovauja Arūnas Jonuška, Darbo aplinkos komitetą, vadovaujamą Reginos Derkintytės-Kaupienės bei Tomo Eikino vadovaujamą Švietimo, mokslo ir inovacijų komitetą. Džiaugiuosi, kad šių žmonių entuziazmo dėka praplėtėme diskusijų lauką: gilinomės į miesto taršos problemas, ieškojome būdų, kaip populiarinti inžinerinius mokslus, gilinomės į investicinės aplinkos gerinimo galimybes.

Renginiai

Asociacijos veiklos plane be verslo interesų atstovavimo ir socialinių iniciatyvų buvome suplanavę 11 susitikimų, diskusijų mums aktualiais klausimais.

Galime pasidžiaugti, kad antra tiek renginių organizavome, atsižvelgdami į aktualijas arba buvome kviečiami dalyvauti partnerių iniciatyvose.

Tarp svarbesnių Asociacijos veiklų – diskusija apie miesto taršą su Aplinkos ministru Kęstučiu Navicku. Nors ministras po savaitės buvo atstatydyntas, problemos išliko.

Šis klausimas pelnytai vadinamas metų karščiausiu. Ir ne tik dėl karštos vasaros, bet ir dėl ne mažiau karšto politinio sezono. Labai tikimės, kad ši kompleksinė problema šiomet bus nuleista ant žemės ir pagaliau suvaldyta.

Leiskit pakartoti mūsų poziciją – verslas jaučiasi kaltas be kaltės ir neturi galimybės apsiginti. Kol nebus įvardintos tikrosios priežastys, kentės gyventojai, bus menkinama įmonių reputacija. Todėl ir toliau kviesime atsakingas institucijas laiku atsakyti į visus klausimus ir numatyti priemones situacijos suvaldymui. Asociacija yra pasiruošusi dalyvauti šių problemų sprendime, o mūsų įmonės visada buvo ir yra atviros, visokeriopai prisideda prie taršos mažinimo ir planuoja naujas investicijas.

Šiuo metu jau paruoštos taršą griežtinančios įstatymo pataisos, kurias ruošiant aktyviai dalyvavome mes ir LPK. Aktualiausios mūsų teiktos pastabos buvo įvertintos ir į jas atsižvelgta.

Kalbant apie verslo plėtrą dažniausiai įvardijamos darbuotojų stygiaus ir biurokratinės problemos. „Pramonės 4“ tendencijos Europoje bei mums aktualioje Skandinavijoje verčia įmones sparčiai efektyvinti veiklą, automatizuotis. Tačiau kliūčių darniai plėtrai nemažėja: vis dar girdime apie keblumus dėl statybos leidimų, neišnyko ir teritorijų planavimo problemos. Ypač apdirbamoji pramonė, konkuruojanti tarptautinėse rinkose ir kurianti daugiausiai darbo vietų, galėtų tikėtis didesnio valdžios dėmesio ir pagalbos. Apie tai turime garsiau kalbėti ir su miesto, ir su šalies valdžia.

Dar viena pavykusi mūsų iniciatyva – išvažiuojamasis LPK prezidiumo posėdis Klaipėdoje. Uosto direkcijoje vykusiam posėdyje dalyvavo arti šimto verslininkų, LPK vadovai, Susisiekimo ministras Rokas Masiulis. Iš visos Lietuvos susirinkę kolegos įmonių vadovai turėjo progą iš pirmų lūpų išgirsti apie „Mėlynojo proveržio strategiją 2030“, susipažinti su jūrų uosto plėtros planais, dalyvavo pažintinėje išvykoje laivu po uosto ekvatoriją.

Manome, kad tokie ar panašaus formato LPK renginiai regionuose galėtų tapti nauja tradicija, skatinanti pažinti ir dalintis gerąja patirtimi.

Kitas ne mažiau svarbus renginys – rudenį Asociacijos organizuota konferencija, skirta švietimo problemoms.

Nors Švietimo ir mokslo ministerija atsižvelgė į aukštųjų mokyklų, darbdavių, verslo ir investuotojų poreikius ir prašymus padidinti krepšelių kiekį tiksliesiems, inžineriniams mokslams. Vis dėlto visoje Lietuvoje praėjusiais metais liko neužimta daugiau nei 500 valstybės finansuojamų studijų vietų.

Ieškodami atsakymų, kodėl jaunimas nesirenka perspektyvių, į ateities verslą orientuotų studijų, inicijavome konferenciją „Tikslieji mokslai veža! Misija įmanoma“. Su pranešėjais ir konferencijos dalyviais ieškojome ne tik priežasčių, bet ir atsakymų, ką gali visuomenė, valdžia ir verslas kartu nuveikti, kad situacija pasikeistų. Konferencija pasitarnavo naujai iniciatyvai – pilotiniam projektui su Baltijos gimnazija, kuri siekia inžinerinės gimnazijos statuso.

Dar viena graži Švietimo komiteto iniciatyva – suteikti galimybę Klaipėdos vyresnių klasių moksleiviams sudalyvauti Vilniuje vykusiame inovacijų renginyje #SWITCH! Ačiū penkioms Asociacijos įmonėms, kurios prisidėjo finansiškai, kad 250 jaunųjų entuziastų įgautų įkvepiančių išpūdžių ieškant savęs ir planuojant studijas.

Minėtam tikslui tarnauja ir kartu su „Investuok Lietuvoje“ bei Klaipėdos mokymo įstaigomis vykdomas projektas „Ateities inžinieriai“, į kurį aktyviai įsitraukė: Vakarų laivų gamykla, Klaipėdos baldai, Bega, Orion global pet ir Fortum Klaipėda.

Projekto tikslas – interaktyvios ekskursijos mokiniams, daugiau informacijos apie profesijų įvairovę įmonėse; patarti, kokias studijų programas mokiniai turėtų rinktis, jei norėtų įsidarbinti įmonėse, kurias lanko.

Praėjusiais metais atlikome keletą nuomonės tyrimų.

Klaipėdos Universiteto Jūrų technikos fakultetas inicijavo Asociacijos narių apklausą, kokie yra universiteto studijas baigusio specialisto kokybės kriterijai?

Įmonės pripažino, kad aukštojo mokslo diplomas svarbus, tačiau ne taip svarbu, kur jis įgytas. Labiau vertinama profesinė patirtis, savarankiškumas ir kūrybiškumas darbe, atsakingumas, loginis mąstymas.

Įmonių vadovai pripažįsta, kad praktinės užduotys jaunuoliams dažnai tampa kliūtimi gauti gerą darbą.

Be profesinių žinių, šiandien visiems be išimties aukštąjį mokslą baigiantiems specialistams ir ypač inžinerinių studijų absolventams trūksta platesnių kompetencijų:

- projektų valdymo pagrindų išmanymo, nes paprastai būtent inžinieriai tampa tokių pokyčių įmonėse iniciatoriai ir projektų vadovai.
- ekonominio pagrindimo supratimo; įmonių veiklos valdymo ir efektyvinimo sistemų pažinimo; mašinų saugos reglamento išmanymo;
- labai svarbi personalo valdymo sritis – paprastai inžinieriai tampa kolegomis ar vadovais komandų, kurių motyvavimo, įtraukimo, efektyvinimo rezultatas dažnai tampa svaresniu nei profesinės žinios.

Šios įmonių vadovų įžvalgos pasiekė Universitetą. Lieka tikėtis, kad jos pasitarnaus rengiant studijų programas ir siekiant Universitetui pokyčių.

Tuo pačiu galime pasidžiaugti, kad šiais metais mes jau turime Asociacijos atstovą Klaipėdos Universiteto Taryboje. Vida Mišeikis dalyvauja priimant svarbiausius sprendimus. Labai norisi tikėti, kad išrinktasis Universiteto rektorius dr. Artūras Razbadauskas augins ir sustiprins mūsų Alma Mater kokybiškai, ir kiekybiškai.

Ruošdamiesi STT diskusijai „Kaip užtikrinti korupcijai atsparią aplinką vykdant verslo priežiūrą?“, apklausėme įmones, koks jų požiūris į korupciją.

Bendra tendencija – pakantumas korupcijai mažėja. Nei vienas respondentas nesutiktų duoti prašomo kyšio ir beveik pusė nusiteikę apie tai pranešti reikiamoms tarnyboms.

Į klausimą su kuo daugiausiai sieja korupcinius veiksmus, dauguma atsakė – su piktnaudžiavimu tarnybine padėtimi.

Visi apklausoje dalyvavę įmonių vadovai mano, jog korupcijos lygį labiausiai lemia biurokratizmas – reikalų tvarkymo trukdymas ar vilkinimas, aklaui laikantis formalumų, juos išsigalvojant.

Paradoksas, bet dar neteko girdėti, kad už nepagrįstą valdininkų vengimą derinti dokumentus bent vienas jų būtų nubaustas.

Kasmet dalyvaujame STT organizuojamuose renginiuose, skirtuose korupcijos prevencijai. Suprantame, kad šalis po truputį gydomi šias piktžaiždes, tačiau šiame fronte dar turime padirbėti visi: ir tie, kurie kontroliuoja, ir tie, kuriems vis dar tenka susidurti su nesąžiningais valstybės tarnautojais.

Apie kitas KPA iniciatyvas

Metų pradžioje tradiciškai susipažinome su Savivaldybės veiklos planais, biudžeto pokyčiais. Kiek vėliau savivaldybėje susipažinome su miesto Bendrojo plano keitimo koncepcija.

Prisidėjome prie Klaipėdos visuomeninio forumo „Lietuva-Baltarusija: kas mus jungia?“ bei žurnalo IQ organizuoto Forumo „Vakarų galia: kaip Klaipėdai tapti Baltijos regiono žvaigžde?“ organizavimo.

Tęsėme gražią tradiciją susipažinti su KPA įmonėmis iš arčiau: aplankėme „Lavango Group“, „Soloriną“, Vakarų laivų gamyklos Baltijos laivų statyklą, susipažinome su Klaipėdos universiteto Jūros tyrimų instituto mokslinėmis laboratorijomis.

Taip pat naudojimosi proga surengti konsultacinius posėdžius aktualiomis temomis – apie duomenų apsaugą, mokesčių politiką ir praktiką.

Tęsiame socialines iniciatyvas. Mokslo metų pabaigoje skatiname giliausius miesto aukštųjų mokyklų studentus. Praėjusiais metais po dvi vardines stipendijas už geriausius baigiamuosius darbus skyrėme ne tik Klaipėdos universiteto ir LCC tarptautinio universiteto, bet ir Valstybinės kolegijos bei Jūrėivystės aukštosios mokyklos absolventams.

Metų pabaigoje turime gražią tradiciją pagerbti žurnalistus. Praėjusiais metais pramonininkų apdovanojimas „Gintarinė plunksna“ skirta pirmam visiškai atviram naujienų portalui „Atvira Klaipėda“, kurio įkūrėjas žurnalistas Martynas Vainorius.

Verslo interesų atstovavimas.

Džiaugiamės, kad esame pelnę patikimo partnerio vardą ir vis dažniau KPA nariai kviečiami atstovauti organizacijai miesto valdžios institucijose, dalyvauti įstaigų ir įmonių valdyme.

Esame Trišalių tarybų prie savivaldybės ir Darbo biržos nariai, dalyvaujame Klaipėda ID valdyboje, Klaipėdos miesto tarybos antikorupcinėje komisijoje, Akademinų reikalų taryboje, net Savivaldybės sveikatos įstaigų stebėtojų tarybose. Praėjusiais metais aktyviai įsitraukėme į Klaipėdos regiono plėtros ir Klaipėdos universiteto tarybas.

Dar daugiau atstovaujamojo darbo bus įgyvendinant Ekonominės plėtros strategiją „Klaipėda 2030“. Rinkiminiu laiku kiek pristoję darbai, tikiu, netrukus įgaus pagreitį. Turime savo atstovus Strategijos įgyvendinimo, priežiūros ir rinkodaros grupėse.

Kviečiu KPA komitetus taip pat įsitraukti į šio svarbaus miesto augimo plano įgyvendinimo darbus – skirti pastangų ir laiko pažangios pramonės, profesinio orientavimo, talentų pritraukimo ir kitoms iniciatyvoms vystyti.

Pabaigai.

Šie metai miestui atnešė naujų vėjų. Klaipėdos pramonininkų asociacija, nors išlieka apolitiška visuomeninė organizacija, tai nereiškia, kad politika nesidomi. Mums svarbu, kaip tvarkomi miesto viešieji reikalai. Išrinkome miesto Tarybą, kurioje dirbs ir keletas pramonininkų atstovų. Norime palinkėti išrinktiesiems sėkmės ir pažadame ir toliau būti ne tik partneriai, bet kritiškai stebėtojai.

Po pirmo metų rinkimų turo pakvietėme Vytautą Grubliauską ir Arvydą Vaitkų į atvirus debatus, kuriuos gyvai stebėjo beveik 25 tūkstančiai Klaipėdos ir Lietuvos gyventojų. Tada dar

kandidatas į merus Vytautas Grubliauskas turėjo drąsos pripažinti, kad per praėjusius ketverius kadencijos metus buvo padaryta tam tikrų klaidų.

Linkime išrinktajam merui suburti tokią komandą, kuri leis išvengti klaidų ir padės auginti klaipėdiečių pasididžiavimą savo miestu.

Dėkoju įmonių vadovams, kurie buvo aktyvūs teikiant pasiūlymus, kėlė problemas, dalyvavo renginiuose ir kitaip domėjosi asociacijos veikla.

Kviečiu aktyviau išnaudoti asociacijos ir LPK galimybes sprendžiant verslo problemas. Pasiimkime naudą dalyvaudami, bendraudami, pažindami vieni kitus. Visi kartu ieškokime naujų idėjų, kurkime planus, kurie mus stiprintų.

Drauge mes tikrai galime daugiau. O kiek daugiau – priklauso nuo mūsų visų ir kiekvieno atskirai.

Klaipėdos pramonininkų asociacijos prezidentas



Darius Butvydas